



УПРАВЛЕНИЕ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ТОМСКА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ «ДЕТСКО-ЮНОШЕСКАЯ
СПОРТИВНАЯ ШКОЛА ЗИМНИХ ВИДОВ СПОРТА
ГОРОДА ТОМСКА»



Королева ул., д. 13, Томск, 634055,
ИНН 7018048486 / КПП 701701001 e-mail: dyssh.zvs@gmail.com

СОГЛАСОВАНО:
Председатель профсоюзного комитета
МАУ ДО ДЮСШ зимних видов спорта



А.А.Акулов
2020 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МАУ ДО ДЮСШ зимних
видов спорта



С.В.Понеделко
2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДЕТСКО-ЮНОШЕСКАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА
ЗИМНИХ ВИДОВ СПОРТА ГОРОДА ТОМСКА»

Томск 2020

Директор
С.В. Понеделко

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа зимних видов спорта» (далее МАУ ДО ДЮСШ ЗВС, учреждение) определяет порядок и условия оплаты труда, устанавливая:

- размеры должностных окладов;
- наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;
- наименования, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера.

1.2. Положение разработано в соответствии с

- Трудовым кодексом Российской Федерации,
- Приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»,
- Приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»,
- Приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»,
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 03.04.2003 №191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников»,
- Приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»,
- Законом Томской области от 12.11.2001 № 119-ОЗ «Об образовании в Томской области»,
- Постановлением Администрации г. Томска от 18.11.2010 № 1241,
- Постановлением Мэра Города Томска от 30.10.2008 № 822 «О новых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений Города Томска»,
- письмом Федерального агентства по физической культуре и спорту от 21.03.2008 № ЮА-02-07/912,
- иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Томской области, муниципальными правовыми актами Города Томска, регулирующими вопросы оплаты труда и распространяющимися на отношения, связанные с оплатой труда работников муниципальных учреждений Города Томска в сфере образования, культуры, физической культуры и спорта.

1.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.4. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников (далее ПКГ), оклады (должностные оклады) работников, входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых окладов (базовых должностных окладов).

1.5. Финансирование расходов на оплату труда работников учреждений осуществляется в пределах фонда оплаты труда МАУ ДО ДЮСШ ЗВС за счет средств бюджета муниципального образования "Город Томск" и областного бюджета.

1.6. Оплата труда работников МАУ ДО ДЮСШ ЗВС включает должностные оклады, доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, доплаты и надбавки стимулирующего характера, и устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными правовыми актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим положением.

1.7. Оплата труда работников МАУ ДО ДЮСШ ЗВС устанавливается с учетом:

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей.

1.8. Должностные оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным соответствующими приказами Минздравсоцразвития Российской Федерации.

1.9. Оплата труда руководителей и их заместителей муниципальных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя (собственника) осуществляет управление физической культуры и спорта администрации Города Томска, осуществляется в соответствии с действующим муниципальным правовым актом, регулирующим оплату труда руководителей и их заместителей.

II. ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

2.1. Работникам учреждения, занимающим должности, относящиеся к ПКГ должностей работников образования (приложение 4 к Положению), утвержденным Приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", устанавливаются должностные оклады в соответствии с приложением 1 к Положению.

2.2. Работникам учреждения, занимающим должности, относящиеся к ПКГ должностей работников физической культуры и спорта (приложение N 5 к Положению), утвержденным Приказом Минздравсоцразвития России от 27.02.2012 N 165н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта", устанавливаются должностные оклады в соответствии с приложением 2 к Положению.

2.3. Размеры должностных окладов специалистов, должности которых отнесены к ПКГ должностей других отраслей в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих" (приложение 6 к Положению), устанавливаются в соответствии с положениями о системах оплаты труда работников этих отраслей, утвержденными муниципальными правовыми актами. До утверждения этих положений размеры должностных окладов этих специалистов определяются в соответствии с Единой тарифной сеткой.

2.4. Размеры должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих и общеотраслевым профессиям рабочих, а также по должностям отраслей, по которым на муниципальном уровне не установлена система оплаты труда в муниципальных бюджетных и автономных учреждениях, в отношении которых функции и полномочия учредителя (собственника) осуществляет управление физической культуры и спорта администрации Города Томска (приложение 6 к Положению), устанавливаются в соответствии с приложением 3 к Положению.

2.5. Тренерам-преподавателям, реализующим дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта, и программы спортивной подготовки, устанавливается оклад за выполнение объема тренировочной нагрузки, равный сумме оклада тренера-преподавателя за подготовку каждого учащегося, спортсмена, закрепленного за данным тренером-преподавателем.

Размер оклада тренера-преподавателя за подготовку одного учащегося, спортсмена определяется путем умножения коэффициента нагрузки на должностной оклад ПКГ и зависит от группы видов спорта, этапа и периода подготовки учащегося, спортсмена (приложение 7 к Положению).

2.6. Допускается проведение тренировочных занятий одновременно с занимающимися из разных групп:

1) по образовательным программам, реализуемым в области физической культуры и спорта;

2) по программам спортивной подготовки;

3) по дополнительным предпрофессиональным программам в области физической культуры и спорта и программам спортивной подготовки.

При этом необходимо соблюдать все перечисленные ниже условия:

разница в уровне подготовки занимающихся не превышает двух спортивных разрядов и (или) спортивных званий;

не превышена единовременная пропускная способность спортивного сооружения;

не превышен максимальный количественный состав объединенной группы, рассчитываемый в соответствии с приложением 1 к Приказу Министерства спорта Российской Федерации от 27.12.2013 N 1125 "Об утверждении особенностей организации и осуществления образовательной, тренировочной и методической деятельности в области физической культуры и спорта".

2.7. Работа с детьми-инвалидами и/или детьми с ограниченными возможностями здоровья.

При работе с детьми-инвалидами и/или детьми с ограниченными возможностями здоровья тренерам-преподавателям устанавливается оклад за выполнение объема тренировочной нагрузки, равный сумме оклада тренера-преподавателя за подготовку каждого учащегося (спортсмена)-инвалида и/или учащегося, спортсмена с ограниченными возможностями здоровья, закрепленного за данным тренером-преподавателем.

Размер оклада тренера-преподавателя за подготовку одного учащегося (спортсмена)-инвалида и/или учащегося, спортсмена с ограниченными возможностями здоровья определяется путем умножения коэффициента нагрузки на должностной оклад ПКГ и зависит от группы в соответствии с функционально-медицинскими классами, этапа и периода подготовки учащегося, спортсмена (приложение 8 к Положению).

2.8. Оплата труда работников, привлеченных дополнительно к основному тренеру (тренеру-преподавателю) в ходе реализации дополнительных предпрофессиональных программ в области физической культуры и спорта, и непосредственно обеспечивающих образовательный процесс: хореографов, педагогов-психологов, сурдопереводчиков, и иных работников, при условии их одновременной работы с учащимися, осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда учреждения пропорционально количеству учащихся с учетом количества часов образовательной программы, объема тренировочной нагрузки и в соответствии с положениями локальных нормативных актов, принимаемых с учетом мнения представительного органа работников, или коллективного договора.

Оплата труда работников, привлеченных дополнительно к основному тренеру (тренеру-преподавателю) в ходе реализации программ спортивной подготовки: второго тренера (тренера преподавателя) по общефизической и специальной физической подготовке при условии их одновременной работы с лицами, проходящими спортивную подготовку, и иных работников на этапах спортивной подготовки, привлекаемых на условиях и в порядке, предусмотренными федеральным стандартом спортивной подготовки по соответствующему

виду спорта, осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда учреждения пропорционально количеству спортсменов с учетом количества часов программы спортивной подготовки, объема тренировочной нагрузки и в соответствии с положениями локальных нормативных актов, принимаемых с учетом мнения представительного органа работников, или коллективного договора.

III. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

3.1. Работникам учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) доплата за совмещение профессий (должностей);
- 3) доплата за расширение зон обслуживания;
- 4) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 5) доплата за работу в ночное время;
- 6) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 7) повышенная оплата сверхурочной работы;
- 8) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

3.2. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

3.3. Оклад (должностной оклад) и компенсационные выплаты, указанная в данном разделе Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

3.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

IV. СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ

4.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за квалификационную категорию устанавливается:

1) со дня присвоения квалификационной категории работникам МАУ ДО ДЮСШ ЗВС, занимающим, указанные в ПКГ должности работников физической культуры и спорта второго уровня, утвержденной Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 N 165н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта" должности, в наименовании которых присутствуют слова "тренер" либо "инструктор-методист":

при наличии высшей квалификационной категории - в размере 1350 рублей;

при наличии первой квалификационной категории - в размере 900 рублей;

при наличии второй квалификационной категории - в размере 550 рублей.

Выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу за квалификационную категорию работникам учреждения производится пропорционально отработанному времени, но не более 100% размера установленной надбавки;

2) работникам учреждения, относящимся к профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, указанным в

виду спорта, осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда учреждения пропорционально количеству спортсменов с учетом количества часов программы спортивной подготовки, объема тренировочной нагрузки и в соответствии с положениями локальных нормативных актов, принимаемых с учетом мнения представительного органа работников, или коллективного договора.

III. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

3.1. Работникам учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) доплата за совмещение профессий (должностей);
- 3) доплата за расширение зон обслуживания;
- 4) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 5) доплата за работу в ночное время;
- 6) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 7) повышенная оплата сверхурочной работы;
- 8) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

3.2. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

3.3. Оклад (должностной оклад) и компенсационные выплаты, указанная в данном разделе Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

3.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

IV. СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ

4.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за квалификационную категорию устанавливается:

1) со дня присвоения квалификационной категории работникам МАУ ДО ДЮСШ ЗВС, занимающим, указанные в ПКГ должности работников физической культуры и спорта второго уровня, утвержденной Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 N 165н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта" должности, в наименовании которых присутствуют слова "тренер" либо "инструктор-методист":

при наличии высшей квалификационной категории - в размере 1350 рублей;

при наличии первой квалификационной категории - в размере 900 рублей;

при наличии второй квалификационной категории - в размере 550 рублей.

Выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу за квалификационную категорию работникам учреждения производится пропорционально отработанному времени, но не более 100% размера установленной надбавки;

2) работникам учреждения, относящимся к профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, указанным в

приложении 6 к Положению:

а) должности, отнесенные к ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал":

- при наличии второй квалификационной категории - 375 рублей;
- при наличии первой квалификационной категории - 525 рублей;
- при наличии высшей квалификационной категории - 1913 рублей;

б) должности, отнесенные к ПКГ "Врачи и провизоры", "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)":

- при наличии второй квалификационной категории - 750 рублей;
- при наличии первой квалификационной категории - 1100 рублей;
- при наличии высшей квалификационной категории - 3400 рублей;

3) со дня присвоения квалификационной категории работникам, занимающим в учреждении должности, относящиеся к 1 - 4 квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников, указанной в приложении 4 к Положению:

- при наличии первой квалификационной категории - 1350 рублей;
- при наличии высшей квалификационной категории - 2025 рублей.

Начисление и выплата ежемесячной надбавки производятся по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки назначаются пропорционально отработанному времени.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени выше нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка назначается за норму часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы.

Ежемесячная надбавка назначается на срок действия квалификационной категории.

4.3. Работникам учреждения устанавливается ежемесячная надбавка за работу в группах для детей с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях.

Перечень должностей работников, которым устанавливается надбавка, указанная в пункте 4.3 Положения, определяется в соответствии с приказом Департамента общего образования Томской области от 25.12.2015 N 21 "Об утверждении перечня должностей работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента общего образования Томской области, которым устанавливаются компенсационные выплаты".

Размер надбавки, указанной в пункте 4.3 Положения, за один час работы устанавливается локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором в соответствии с размерами, установленными в приложении 10 к Положению.

Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц надбавки, указанной в пункте 4.3 Положения, определяется путем умножения размера компенсационной выплаты за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время.

4.4. Работникам учреждения устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за ученую степень, соответствующую профилю выполняемой работы по основной должности:

- а) при наличии ученой степени доктора наук - в размере 500 рублей.
- б) при наличии ученой степени кандидата наук - в размере 300 рублей.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за ученую степень устанавливается работнику после принятия решения Министерством науки и высшего образования Российской Федерации о выдаче соответствующего диплома и выплачивается с даты

принятия диссертационным советом решения о присуждении ученой степени.

Выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу за ученую степень работникам учреждения производится пропорционально отработанному времени, но не более 100% размера установленной надбавки.

Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень выплачивается по основной должности по основному месту работы.

4.5. Работникам учреждения, занимающим должности, указанные в пунктах 2.1, 2.2 Положения, устанавливается ежемесячная надбавка за наличие почетного знака:

- при награждении их почетным знаком "За заслуги в развитии физической культуры и спорта", нагрудным знаком "Отличник физической культуры и спорта", "Отличник народного просвещения" - в размере 1000 рублей.

Работникам учреждения, занимающим должности, указанные в пункте 2.2 Положения, устанавливается ежемесячная надбавка за наличие почетного звания:

- при награждении их почетным званием "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации", почетными спортивными званиями "Заслуженный тренер России", "Заслуженный мастер спорта России", "Почетный спортивный судья России", - в размере 2000 рублей.

При наличии у работника нескольких указанных наград или званий ежемесячная надбавка к должностному окладу выплачивается за одну из наград или званий по выбору работника.

Выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу за наличие почетного знака или званий работникам учреждения производится пропорционально отработанному времени, но не более 100% размера установленной надбавки.

4.6. Работникам учреждения за подготовку учащихся, спортсменов, выполнивших нормы и требования, установленные по спортивному разряду не ниже кандидата в мастера спорта, а по игровым видам спорта - не ниже первого юношеского спортивного разряда, и (или) за подготовку учащихся, спортсменов, имеющих спортивные звания "Мастер спорта России международного класса", "Мастер спорта России"; "Гроссмейстер России" устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу.

Указанная надбавка устанавливается в размере:

а) тренерам-преподавателям - в размере 700 рублей;

б) старшим тренерам-преподавателям - в размере 950 рублей.

Выплата ежемесячной надбавки производится пропорционально отработанному времени, но не более 100% размера установленной надбавки, независимо от количества учащихся, спортсменов вышеперечисленных спортивных разрядов и званий, стажа работы с учащимся, спортсменом.

4.7. Работникам, занимающим в учреждении должности, относящиеся к 1 - 4 квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников, указанной в приложении 4 к Положению, устанавливаются ежемесячные надбавки к должностному окладу, предусмотренные Законом Томской области от 12.08.2013 N 149-ОЗ "Об образовании в Томской области", при наличии соответствующих оснований.

4.8. Медицинским работникам учреждения, занимающим должности, указанные в приложении 6 к Положению, устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за наличие у них ведомственных почетных званий, начинающихся со слов:

- "Заслуженный" в размере 1000 рублей;

- "Народный" в размере 2000 рублей.

Надбавка медицинским работникам, имеющим почетное звание, устанавливается со дня присвоения почетного звания. При наличии у работника двух и более почетных званий надбавка устанавливается по одному из оснований, имеющему большее значение.

4.9. Водителям учреждения устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за классность в размере:

- а) I класс - 1323 рубля;
- б) II класс - 969 рублей;
- в) III класс - 882 рубля.

Классность водителя для целей Положения определяется на основании совокупного стажа работы в организации (организациях) по профессии "водитель автомобиля":

- до 5 лет - третий класс;
- от 5 до 10 лет - второй класс;
- от 10 и более лет - первый класс.

4.10. Работникам учреждения устанавливаются следующие премии:

а) работникам учреждения, занимающим должности, указанные в пункте 2.3, кроме работников занимающих должности рабочих профессий, премия за выполненную работу по итогам работы за месяц –5000 рублей и не может превышать эту сумму.

б) работникам учреждения, занимающим рабочие должности, указанные в пункте 2.3, премия за выполненную работу по итогам работы за месяц –2000 рублей и не может превышать эту сумму.

в) премия за выполненную работу по итогам работы за год

г) премия за качество выполненных работ

Указанные премии выплачиваются за счет средств бюджета муниципального образования "Город Томск" и (или) областного бюджета.

4.10.1. Конкретные размеры, а также условия выплаты премии за выполненную работу по итогам работы за месяц, год утверждаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников. Премия устанавливается работнику в пределах фонда оплаты труда.

4.10.2. Размер премии за качество выполненных работ тренеру-преподавателю за подготовку учащегося, спортсмена (не менее двух лет), показавшего высокий спортивный результат, устанавливается в соответствии с таблицей приложения 9 к Положению. При наличии у тренера-преподавателя нескольких учащихся, спортсменов, показавших высокий спортивный результат, премия за качество выполненных работ устанавливается за каждого учащегося, спортсмена индивидуально и суммируется. При наличии у одного и того же учащегося, спортсмена нескольких высоких спортивных результатов премия за качество выполненных работ тренеру-преподавателю выплачивается по одному наивысшему результату.

Размер премии специалистам, служащим за обеспечение высококачественного тренировочного процесса одного учащегося, спортсмена, показавшего высокий спортивный результат, устанавливается в соответствии со столбцами 7, 8 приложения 9 к Положению.

Премия за качество выполненных работ устанавливается по наивысшему нормативу на основании протоколов (выписки из протоколов) соревнований со дня показанного учащимся, спортсменом результата сроком на один год, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат) и выплачивается ежемесячно и за фактически отработанное время.

Если в период действия установленной премии учащийся, спортсмен улучшил спортивный результат, размер премии, установленный ранее, отменяется, пересчитывается в соответствии с новым результатом и устанавливается на новый срок.

По пункту 1.17 и пункту 2.13 таблицы приложения 9 к Положению (о зачислении в государственные училища олимпийского резерва) премия за качество выполненных работ выплачивается в течение всего срока обучения учащегося, спортивной подготовки спортсмена.

4.11. Работникам, занимающим в учреждении должности, относящиеся к 1 - 4 квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников, указанной в приложении 4 к Положению (за исключением

должностей старшего вожатого, воспитателя), помимо премий, указанных в 4.10 Положения, устанавливаются следующие премии:

4.11.1. для работников, занимающих должности "тренер-преподаватель", "старший тренер-преподаватель":

4.11.1.1. ежеквартальная премия за качество реализации дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта и программ спортивной подготовки.

Ежеквартальная премия за качество реализации дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта и программ спортивной подготовки устанавливается за каждого учащегося, спортсмена, которому в истекшем квартале были присвоены спортивные звания и спортивные разряды, а также установлены почетные спортивные звания.

Размер указанной премии, назначаемой работнику, не может превышать:

а) при установлении учащимся, спортсменам почетного спортивного звания "Заслуженный мастер спорта России" - 5000 рублей;

б) при присвоении учащимся, спортсменам спортивных званий:

- "мастер спорта России международного класса", "Гроссмейстер России" - 3500 рублей;

- "мастер спорта России" - 1600 рублей;

в) при присвоении учащимся, спортсменам спортивных разрядов:

- "кандидат в мастера спорта" - 1200 рублей;

- "первый спортивный разряд" - 1000 рублей;

- "второй спортивный разряд", "третий спортивный разряд", "первый юношеский спортивный разряд", "второй юношеский спортивный разряд", "третий юношеский спортивный разряд" - 800 рублей;

4.11.1.2. премия за участие в организации и проведении физкультурных и спортивных мероприятий внутри учреждения, а также официальных физкультурных мероприятий и спортивных соревнований муниципального образования "Город Томск".

Размер указанной премии, назначаемой работнику, не может превышать:

а) при участии в физкультурных и спортивных мероприятиях, проводимых внутри учреждения, - 1000 рублей;

б) при участии в официальных физкультурных мероприятиях и спортивных соревнованиях муниципального образования "Город Томск" - 2000 рублей.

Премия за участие в организации и проведении физкультурных и спортивных мероприятий внутри учреждения, а также официальных физкультурных мероприятий и спортивных соревнований муниципального образования "Город Томск" выплачивается по итогам работы за полугодие.

Премия за участие в организации и проведении физкультурных и спортивных мероприятий внутри учреждения, а также официальных физкультурных мероприятий и спортивных соревнований муниципального образования "Город Томск" выплачивается без учета количества физкультурных и спортивных мероприятий внутри учреждения, а также официальных физкультурных мероприятий и спортивных соревнований муниципального образования "Город Томск", в организации и проведении которых принято участие в отчетном периоде.

В случае участия в отчетном периоде в организации и проведении физкультурных и спортивных мероприятий внутри учреждения, а также официальных физкультурных мероприятий и спортивных соревнований муниципального образования "Город Томск" выплачивается только одна премия по принципу наибольшей выгоды;

4.11.1.3. премия за участие в организации и проведении региональных, межрегиональных, всероссийских и международных спортивных соревнований, проводимых на территории муниципального образования "Город Томск".

Размер указанной премии, назначаемой работнику, не может превышать:

- а) при участии в региональных спортивных соревнованиях - 3000 рублей;
- б) при участии в межрегиональных спортивных соревнованиях - 3500 рублей;
- в) при участии во всероссийских спортивных соревнованиях - 4000 рублей;
- г) при участии в международных спортивных соревнованиях - 5000 рублей.

Премия за участие в организации и проведении региональных, межрегиональных, всероссийских и международных спортивных соревнований, проводимых на территории муниципального образования "Город Томск", выплачивается по итогам работы за полугодие.

Премия за участие в организации и проведении региональных, межрегиональных, всероссийских и международных спортивных соревнований, проводимых на территории муниципального образования "Город Томск", выплачивается без учета количества спортивных соревнований, в организации и проведении которых принято участие в отчетном периоде.

В случае участия в отчетном периоде в организации и проведении нескольких спортивных соревнований разного уровня выплачивается только одна премия по принципу наибольшей выгоды;

4.11.2. для работников, занимающих должности "инструктор-методист", "старший инструктор-методист", "методист", "педагог-организатор":

4.11.2.1. премия за участие в организации и проведении открытых занятий, мастер-классов, семинаров, научно-практических конференций.

Размер указанной премии, назначаемой работнику, не может превышать:

а) при участии в открытых занятиях, мастер-классах, семинарах, научно-практических конференциях, проводимых внутри учреждения, - 1000 рублей;

б) при участии в муниципальных открытых занятиях, мастер-классах, семинарах, научно-практических конференциях и открытых занятиях, мастер-классах, семинарах, научно-практических конференциях, проводимых учреждением, - 2000 рублей;

в) при участии в региональных открытых занятиях, мастер-классах, семинарах, научно-практических конференциях - 3000 рублей.

Премия за участие в организации и проведении открытых занятий, мастер-классов, семинаров, научно-практических конференций выплачивается по итогам работы за полугодие.

Премия за участие в организации и проведении открытых занятий, мастер-классов, семинаров, научно-практических конференций выплачивается без учета количества открытых занятий, мастер-классов, семинаров, научно-практических конференций, в организации и проведении которых принято участие в отчетном периоде.

В случае участия в отчетном периоде в организации и проведении нескольких открытых занятий, мастер-классов, семинаров, научно-практических конференций разного уровня выплачивается только одна премия по принципу наибольшей выгоды;

4.11.2.2. премия за участие в организации и проведении физкультурных и спортивных мероприятий внутри учреждения, а также официальных физкультурных мероприятий и спортивных соревнований муниципального образования "Город Томск".

Размер указанной премии, назначаемой работнику, не может превышать:

а) при участии в физкультурных и спортивных мероприятиях, проводимых внутри учреждения, - 1000 рублей;

б) при участии в официальных физкультурных мероприятиях и спортивных соревнованиях муниципального образования "Город Томск" - 2000 рублей.

Премия за участие в организации и проведении физкультурных и спортивных мероприятий внутри учреждения, а также официальных физкультурных мероприятий и спортивных соревнований муниципального образования "Город Томск" выплачивается по итогам работы за полугодие.

Премия за участие в организации и проведении физкультурных и спортивных мероприятий внутри учреждения, а также официальных физкультурных мероприятий и спортивных соревнований муниципального образования "Город Томск" выплачивается без

учета количества физкультурных и спортивных мероприятий внутри учреждения, а также официальных физкультурных мероприятий и спортивных соревнований муниципального образования "Город Томск", в организации и проведении которых принято участие в отчетном периоде.

В случае участия в отчетном периоде в организации и проведении физкультурных и спортивных мероприятий внутри учреждения, а также официальных физкультурных мероприятий и спортивных соревнований муниципального образования "Город Томск" выплачивается только одна премия по принципу наибольшей выгоды;

4.11.2.3. премия за участие в организации и проведении региональных, межрегиональных, всероссийских и международных спортивных соревнований, проводимых на территории муниципального образования "Город Томск".

Размер указанной премии, назначаемой работнику, не может превышать:

- а) при участии в региональных спортивных соревнованиях - 3000 рублей;
- б) при участии в межрегиональных спортивных соревнованиях - 3500 рублей;
- в) при участии во всероссийских спортивных соревнованиях - 4000 рублей;
- г) при участии в международных спортивных соревнованиях - 5000 рублей.

Премия за участие в организации и проведении региональных, межрегиональных, всероссийских и международных спортивных соревнований, проводимых на территории муниципального образования "Город Томск", выплачивается по итогам работы за полугодие.

Премия за участие в организации и проведении региональных, межрегиональных, всероссийских и международных спортивных соревнований, проводимых на территории муниципального образования "Город Томск", выплачивается без учета количества спортивных соревнований, в организации и проведении которых принято участие в отчетном периоде.

В случае участия в отчетном периоде в организации и проведении нескольких спортивных соревнований разного уровня выплачивается только одна премия по принципу наибольшей выгоды;

4.11.2.4. премия за наличие публикаций, учебных пособий, методических разработок, соответствующих направлениям деятельности учреждения.

Размер указанной премии, назначаемой работнику, не может превышать:

- а) при наличии публикаций, учебных пособий, методических разработок на муниципальном уровне - 2000 рублей;
- б) при наличии публикаций, учебных пособий, методических разработок на региональном уровне - 3000 рублей;
- в) при наличии публикаций, учебных пособий, методических разработок на всероссийском уровне - 4000 рублей;
- г) при наличии публикаций, учебных пособий, методических разработок на международном уровне - 5000 рублей.

Премия за наличие публикаций, учебных пособий, методических разработок, соответствующих направлениям деятельности учреждения, выплачивается по итогам работы за учебный год.

Премия за наличие публикаций, учебных пособий, методических разработок, соответствующих направлениям деятельности учреждения, выплачивается без учета количества публикаций, учебных пособий, методических разработок в отчетном периоде.

В случае наличия в отчетном периоде нескольких публикаций, учебных пособий, методических разработок разного уровня выплачивается только одна премия по принципу наибольшей выгоды;

4.11.3. для работников, занимающих должности "инструктор по физической культуре":

4.11.3.1. премия за качество реализации дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта и программ спортивной подготовки.

Премия за качество реализации дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта и программ спортивной подготовки устанавливается

за каждого учащегося, спортсмена, которому присвоены спортивные разряды.

При присвоении учащимся, спортсменам "второго спортивного разряда", "третьего спортивного разряда", "первого юношеского спортивного разряда", "второго юношеского разряда", "третьего юношеского спортивного разряда" размер указанной премии, назначаемой работнику, не может превышать - 800 рублей.

Премия за качество реализации дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта и программ спортивной подготовки выплачивается по итогам работы за год;

4.11.3.2. премия за участие в организации и проведении физкультурных и спортивных мероприятий внутри учреждения, а также официальных физкультурных мероприятий и спортивных соревнований муниципального образования "Город Томск".

Размер указанной премии, назначаемой работнику, не может превышать:

а) при участии в физкультурных и спортивных мероприятиях, проводимых внутри учреждения, - 1000 рублей;

б) при участии в официальных физкультурных мероприятиях и спортивных соревнованиях муниципального образования "Город Томск" - 2000 рублей.

Премия за участие в организации и проведении физкультурных и спортивных мероприятий внутри учреждения, а также официальных физкультурных мероприятий и спортивных соревнований муниципального образования "Город Томск" выплачивается по итогам работы за полугодие.

Премия за участие в организации и проведении физкультурных и спортивных мероприятий внутри учреждения, а также официальных физкультурных мероприятий и спортивных соревнований муниципального образования "Город Томск" выплачивается без учета количества физкультурных и спортивных мероприятий внутри учреждения, а также официальных физкультурных мероприятий и спортивных соревнований муниципального образования "Город Томск", в организации и проведении которых принято участие в отчетном периоде.

В случае участия в отчетном периоде в организации и проведении физкультурных и спортивных мероприятий внутри учреждения, а также официальных физкультурных мероприятий и спортивных соревнований муниципального образования "Город Томск" выплачивается только одна премия по принципу наибольшей выгоды.

4.11.3.3. премия за участие в организации и проведении региональных, межрегиональных, всероссийских и международных спортивных соревнований, проводимых на территории муниципального образования "Город Томск".

Размер указанной премии, назначаемой работнику, не может превышать:

а) при участии в региональных спортивных соревнованиях - 3000 рублей;

б) при участии в межрегиональных спортивных соревнованиях - 3500 рублей;

в) при участии во всероссийских спортивных соревнованиях - 4000 рублей;

г) при участии в международных спортивных соревнованиях - 5000 рублей.

Премия за участие в организации и проведении региональных, межрегиональных, всероссийских и международных спортивных соревнований, проводимых на территории муниципального образования "Город Томск", выплачивается по итогам работы за полугодие.

Премия за участие в организации и проведении региональных, межрегиональных, всероссийских и международных спортивных соревнований, проводимых на территории муниципального образования "Город Томск", выплачивается без учета количества спортивных соревнований, в организации и проведении которых принято участие в отчетном периоде.

В случае участия в отчетном периоде в организации и проведении нескольких спортивных соревнований разного уровня выплачивается только одна премия по принципу наибольшей выгоды.

Конкретные размеры, а также условия выплаты премий, указанных в пункте 4.11 Положения, утверждаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения

представительного органа работников, либо коллективным договором.

4.12. Премия за качество выполненных работ тренеру-преподавателю устанавливается только при условии его предшествующей работы с учащимся, спортсменом не менее двух лет.

4.13. Система показателей и условий премирования, а также показателей ухудшения работы и условий для снижения или отмены премий разрабатывается учреждением самостоятельно и устанавливается в локальном нормативном акте учреждения, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

4.14. При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

- высокие результаты и качество выполняемых работ;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;
- другие критерии, устанавливаемые локальным нормативным актом учреждения, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором.

4.15. Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

4.16. Стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

4.17. Работникам учреждения, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление стимулирующих выплат, указанных в настоящей главе Положения, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

4.18. В случае уменьшения размера стимулирующих выплат в связи с изменением соответствующих нормативных актов премии и надбавки подлежат уменьшению в порядке и на условиях, предусмотренных действующим законодательством.

V. МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

5.1. Из фонда оплаты труда работникам учреждения оказывается материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника в случаях:

- в связи с тяжелым или продолжительным заболеванием;
- в связи с погребением близких родственников;
- в связи с порчей или потерей имущества вследствие пожара, стихийного бедствия, ограбления, кражи.

По решению руководителя учреждения материальная помощь оказывается членам семьи работника в случае его смерти на основании их письменного заявления.

Порядок, основания оказания материальной помощи работникам и ее конкретные размеры определяются в локальном нормативном акте, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

5.2. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

VI. ОСОБЕННОСТИ ПОРЯДКА ИСЧИСЛЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ

6.1. Заработная плата педагогических работников учреждения определяется с учетом следующих условий:

- продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников, установленной в соответствии с действующим законодательством;
- объемов учебной (педагогической) работы;
- компенсационных выплат специалистам, работающим на селе, и другим;
- порядка исчисления заработной платы педагогическим работникам на основе тарификации;
- выплаты, установленной при тарификации заработной платы независимо от количества дней и недель в месяце, а также в период каникул и в период отмены учебных занятий (образовательного процесса) по климатическим и санитарно-эпидемиологическим основаниям;
- особенностей исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- особенностей исчисления оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку одного учащегося на этапах подготовки;
- дополнительной оплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных;
- других условий оплаты труда.

6.2. Установленная тренерам-преподавателям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

6.3. Тарификация тренеров-преподавателей производится один раз в год на начало учебного года (на 1 сентября).

Тарификация утверждается начальником управления физической культуры и спорта администрации Города Томска в порядке, установленном муниципальным правовым актом начальника управления физической культуры и спорта администрации Города Томска.

6.4. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул учащихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для учащихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса), по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

VII. ГАРАНТИИ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА

7.1. Установить, что заработная плата работников (за вычетом премий и стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (за вычетом премий и стимулирующих выплат), выплачиваемой до утверждения Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

7.2. Заработная плата в месяц работников учреждения, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного региональным соглашением о минимальной заработной плате, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение 1
к Положению
о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных
и автономных учреждений, в отношении которых функции
и полномочия учредителя (собственника) осуществляет
управление физической культуры и спорта
администрации Города Томска

Должностные оклады работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя (собственника) осуществляет управление физической культуры и спорта администрации Города Томска, занимающих должности, относящиеся к ПКГ должностей работников образования:

Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада (рублей)
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
	5534
ПКГ должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	5651
2 квалификационный уровень	5720
3 квалификационный уровень	5792
4 квалификационный уровень	5929
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	9292

Приложение 2
к Положению

о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных
и автономных учреждений, в отношении которых функции
и полномочия учредителя (собственника) осуществляет
управление физической культуры и спорта
администрации Города Томска

Должностные оклады работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя (собственника) осуществляет управление физической культуры и спорта администрации Города Томска, относящиеся к ПКГ должностей работников физической культуры и спорта:

Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада (рублей)
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта первого уровня	
2 квалификационный уровень	7832
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
1 квалификационный уровень	8146
2 квалификационный уровень	8982
3 квалификационный уровень	9399

о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя (собственника) осуществляет управление физической культуры и спорта администрации Города Томска

1. Должностные оклады работников по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих бюджетных и автономных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя (собственника) осуществляет управление физической культуры и спорта администрации Города Томска

Должностные оклады по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», устанавливаются в следующих размерах:

ПКГ	Размер должностного оклада (рублей)
Должности ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	5429
2 квалификационный уровень	5429
Должности ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	7131
2 квалификационный уровень	7309
3 квалификационный уровень	7477
4 квалификационный уровень	7643
5 квалификационный уровень	7832
Должности ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	7518
2 квалификационный уровень	7832
3 квалификационный уровень	8146
4 квалификационный уровень	8564
Должности ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	9191

2 квалификационный уровень	9502
3 квалификационный уровень	9817

2. Оклады по общеотраслевым профессиям рабочих муниципальных бюджетных и автономных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя (собственника) осуществляет управление физической культуры и спорта администрации Города Томска

Оклады по общеотраслевым профессиям рабочих муниципальных бюджетных и автономных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя (собственника) осуществляет управление физической культуры и спорта администрации Города Томска, устанавливаются исходя из разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС):

Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Размер должностного оклада (рублей)
1 разряд	5180
2 разряд	5345
3 разряд	5516
4 разряд	7370
5 разряд	7560
6 разряд	7730
7 разряд	7937
8 разряд	8146

3. Должностные оклады медицинских работников учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя (собственника) осуществляет управление физической культуры и спорта администрации Города Томска

Должностные оклады работников учреждений, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» (далее – ПКГ медицинских и фармацевтических работников), устанавливаются в следующих размерах:

1) профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:

Квалификационный уровень	Размер должностного оклада (рублей)
3 квалификационный уровень	7371

2) профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»:

Квалификационный уровень	Размер должностного оклада (рублей)
2 квалификационный уровень	8874

3) профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»:

Квалификационный уровень	Размер должностного оклада (рублей)
1 квалификационный уровень	15329

Приложение 4
к Положению

о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных
и автономных учреждений, в отношении которых функции
и полномочия учредителя (собственника) осуществляет
управление физической культуры и спорта
администрации Города Томска

**ДОЛЖНОСТИ
РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
УПРАВЛЕНИЮ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА АДМИНИСТРАЦИИ
ГОРОДА ТОМСКА, ОТНЕСЕННЫЕ ДЕЙСТВУЮЩИМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
	Вожатый
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре; старший вожатый
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог-организатор; тренер-преподаватель; педагог дополнительного образования
3 квалификационный уровень	Воспитатель; методист; старший инструктор-методист; педагог-психолог; старший тренер-преподаватель
4 квалификационный уровень	Старший методист
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением отделом, отделением и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей

Приложение 5
к Положению

о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных
и автономных учреждений, в отношении которых функции
и полномочия учредителя (собственника) осуществляет
управление физической культуры и спорта
администрации Города Томска

**ДОЛЖНОСТИ
РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ И АВТОНОМНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ, В ОТНОШЕНИИ КОТОРЫХ ФУНКЦИИ И ПОЛНОМОЧИЯ
УЧРЕДИТЕЛЯ (СОБСТВЕННИКА) ОСУЩЕСТВЛЯЕТ УПРАВЛЕНИЕ
ФИЗИЧЕСКОЙ
КУЛЬТУРЫ И СПОРТА АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ТОМСКА, ОТНЕСЕННЫЕ
ДЕЙСТВУЮЩИМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ
ФИЗИЧЕСКОЙ
КУЛЬТУРЫ И СПОРТА**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта первого уровня	
2 квалификационный уровень	Спортсмен
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
1 квалификационный уровень	Инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре, тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; хореограф
3 квалификационный уровень	Старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре

Приложение 6
к Положению
о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных
и автономных учреждений, в отношении которых функции
и полномочия учредителя (собственника) осуществляет
управление физической культуры и спорта
администрации Города Томска

**ДОЛЖНОСТИ
РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ И АВТОНОМНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ,
В ОТНОШЕНИИ КОТОРЫХ ФУНКЦИИ И ПОЛНОМОЧИЯ УЧРЕДИТЕЛЯ
(СОБСТВЕННИКА) ОСУЩЕСТВЛЯЕТ УПРАВЛЕНИЕ ФИЗИЧЕСКОЙ
КУЛЬТУРЫ И СПОРТА АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ТОМСКА, ОТНЕСЕННЫЕ
ДЕЙСТВУЮЩИМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ И КВАЛИФИКАЦИОННЫМ УРОВНЯМ**

**Квалификационные группы общеотраслевых должностей
руководителей, специалистов и служащих и
общеотраслевых профессий рабочих**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня" Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	Дежурный; делопроизводитель; кассир; секретарь; наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; дворник; кладовщик; ремонтник плоскостных спортивных сооружений; садовник; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; водитель мототранспортных средств
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший". Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня" Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"	

1 квалификационный уровень	Администратор; специалист по работе с молодежью; специалист по социальной работе с молодежью; техник; художник; наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля; механик по техническим видам спорта
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший". Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутриведомственная категория, а также заведующий складом, заведующий хозяйством. Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутриведомственная категория, заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела. Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производно должностное наименование "ведущий", а также механик. Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)
5 квалификационный уровень	Начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской; начальник ремонтного цеха; начальник смены (участка); начальник цеха (участка)
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
1 квалификационный уровень	Бухгалтер; бухгалтер-ревизор; инженер; инженер-программист (программист); инженер по охране труда; специалист по кадрам; экономист; юрист-консультант

2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"	
1 квалификационный уровень	Должности, указанные в ПКГ общепромышленных должностей служащих четвертого уровня
2 квалификационный уровень	Должности, указанные в ПКГ общепромышленных должностей служащих четвертого уровня
3 квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения

**Профессиональные квалификационные группы
должностей медицинских и фармацевтических работников**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	
3 квалификационный уровень	Должности, указанные в ПКГ медицинских и фармацевтических работников
Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"	
2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты
Профессиональная квалификационная группа "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)"	
I квалификационный уровень	Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, кабинетом, и др.)

о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя (собственника) осуществляет управление физической культуры и спорта администрации Города Томска

**КОЭФФИЦИЕНТ
НАГРУЗКИ ТРЕНЕРА-ПРЕПОДАВАТЕЛЯ
ЗА ОДНОГО УЧАЩЕГОСЯ, СПОРТСМЕНА**

Этапы подготовки	Период обучения и спортивной подготовки (лет)	Коэффициент нагрузки за подготовку одного учащегося, спортсмена от должностного оклада ПКГ		
		Группы видов спорта <*>		
		I	II	III
Спортивно-оздоровительный	Весь период	0,022	0,022	0,022
Начальной подготовки	до одного года	0,03	0,03	0,03
	свыше одного года (2 и 3 год обучения)	0,06	0,05	0,04
Тренировочный (этап спортивной специализации)	начальной специализации - 1 год обучения	0,09	0,08	0,07
	начальной специализации - 2 год обучения	0,09	0,08	0,07
	углубленной специализации - 3 год обучения	0,15	0,13	0,11
	углубленной специализации 4 год обучения	0,15	0,13	0,11
	углубленной специализации 5 год обучения	0,15	0,13	0,11
Совершенствование спортивного мастерства	1 год обучения	0,24	0,21	0,18
	2 год обучения	0,35	0,30	0,25
	3 год обучения	0,35	0,30	0,25
Высшего спортивного мастерства	Весь период	0,40	0,35	0,30

<*> Примечание:

Виды спорта по группам:

I группа видов спорта (виды спорта, входящие в программу Олимпийских игр)	II группа видов спорта (неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета, не вошедшие в программу Олимпийских игр, игровые виды спорта, вошедшие в программу Олимпийских игр)	III группа видов спорта (неолимпийские виды спорта не признанные МОК, вошедшие во Всероссийский реестр видов спорта)
Бокс Гребной спорт Каратэ Легкая атлетика Лыжное двоеборье Лыжные гонки Плавание Прыжки на лыжах с трамплина Пулевая стрельба Скалолазание Сноуборд Спортивная борьба Спортивная гимнастика Тхэквондо Тяжелая атлетика Фехтование Фигурное катание на коньках Фристайл Художественная гимнастика	Автомобильный спорт Баскетбол Волейбол Мотоциклетный спорт Подводный спорт Самбо Спортивная акробатика Спортивное ориентирование Танцевальный спорт Ушу Футбол Хоккей Шахматы Чир спорт	Акробатический рок-н-ролл Гиревой спорт Джиу-джитсу Кикбоксинг Радиоспорт Рафтинг Спортивная аэробика Тайский бокс Фитнес-аэробика

Приложение 8
к Положению
о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных
и автономных учреждений, в отношении которых функции
и полномочия учредителя (собственника) осуществляет
управление физической культуры и спорта
администрации Города Томска

**КОЭФФИЦИЕНТ
НАГРУЗКИ ТРЕНЕРА-ПРЕПОДАВАТЕЛЯ ЗА ПОДГОТОВКУ ОДНОГО
УЧАЩЕГОСЯ (СПОРТСМЕНА)-ИНВАЛИДА ИЛИ УЧАЩЕГОСЯ, СПОРТСМЕНА
С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ**

Этапы подготовки	Период обучения и спортивной подготовки (лет)	Коэффициент нагрузки за подготовку одного учащегося, спортсмена от должностного оклада ПКГ		
		Группы в соответствии с функционально-медицинскими классами <*>		
		III	II	I
Спортивно-оздоровительный	Весь период	0,028	0,035	0,093
Начальной подготовки	до одного года	0,033	0,042	0,111
	свыше одного года (2 и 3 год обучения)	0,063	0,083	0,25
Тренировочный (этап спортивной специализации)	начальной специализации - 1 год обучения	0,083	0,1	0,25
	начальной специализации - 2 год обучения	0,133	0,167	0,333
	углубленной специализации - 3 год обучения	0,133	0,167	0,333
	углубленной специализации - 4 год обучения	0,208	0,278	0,833
	углубленной специализации - 5 год обучения	0,208	0,278	0,833
Совершенствован ие спортивного мастерства	1 год обучения	0,278	0,417	0,833
	2 год обучения	0,333	0,5	1,0
	3 год обучения	0,333	0,5	1,0

Высшего спортивного мастерства	Весь период	0,5	0,5	1,0
--------------------------------------	-------------	-----	-----	-----

<*> Примечание:

Распределение спортсменов на группы в соответствии с функционально-медицинскими классами, установленными международными спортивными организациями инвалидов

Наименование международной спортивной организации инвалидов	Группа III	Группа II	Группа I
CP-ISRA Международная ассоциация спорта и рекреации лиц с церебральным параличом	CP 7, CP 8	CP 5, CP 6	CP 1, CP 2, CP 3, CP 4
IWAS Международная спортивная ассоциация колясочников и ампутантов	A3, A4, A8, A9, 57, 58	A6, A7, 55, 56	A1, A2, A5, 51, 52, 53, 54
IBSA Международная ассоциация спорта слепых	B3	B2	B1
CISS Международный спортивный комитет глухих	Слабослышащие , полная потеря слуха		
INAS-FID Международная спортивная ассоциация лиц с нарушением интеллекта	+		
SOI Международная специальная олимпиада для умственно отсталых лиц		+	

Приложение 9
к Положению
о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных
и автономных учреждений, в отношении которых функции
и полномочия учредителя (собственника) осуществляет
управление физической культуры и спорта
администрации Города Томска

**РАЗМЕР
ПРЕМИИ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЕННЫХ РАБОТ ЗА ПОДГОТОВКУ
УЧАЩЕГОСЯ, СПОРТСМЕНА (НЕ МЕНЕЕ ДВУХ ЛЕТ),
ПОКАЗАВШЕГО ВЫСОКИЙ СПОРТИВНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ**

Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер премии за качество выполненных работ тренеру-преподавателю за подготовку учащегося, спортсмена (не менее двух лет), показавшего высокий спортивный результат (руб.)			Размер премии специалистам, служащим за обеспечение высококачественного образовательного (тренировочного) процесса одного учащегося, спортсмена, показавшего высокий спортивный результат (руб.)		
		I группа видов спорта	II группа видов спорта	III группа видов спорта			
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Соревнования в личных и командных видах спортивных дисциплин							
1.1	Олимпийские игры	1	6100			600	280
		2 - 3	5325			600	280
		4 - 6	4615	-	-	600	280
		участие	3905			600	280
1.2	Всемирные игры	1		4615	3925	400	200
		2 - 3		3900	3425	400	200
		4 - 6		3545	3125	400	200
		участие		2835	2425	400	200
1.3	Чемпионат мира	1	4615	4260	3190	600	280
		2 - 3	4260	3545	2835	400	200

		4 - 6	3900	3190	2480	400	200
		участие	3545	2480	1770	400	200
1.4	Чемпионат Европы	1 - 3	4260	3900	2835	320	200
		4 - 6	3900	3190	2480	200	120
		участие	2480	1770	1235	200	120
1.5	Кубок мира (финал, общий зачет)	1 - 3	4260	3900	2835	320	200
		4 - 6	3900	3190	2480	200	120
		участие	2480	1770	1235	200	120
1.6	Этап Кубка мира	1 - 3	3545	3190	2835	320	200
		4 - 6	3190	2480	2480	200	120
1.7	Кубок Европы (финал, общий зачет)	1 - 3	3900	3190	2480	200	200
		4 - 6	3190	2480	1770	120	120
		участие	2480	1415	1060	120	120
1.8	Первенство мира	1 - 3	3900	3190	2480	200	200
		4 - 6	3190	2480	1770	120	120
		участие	2125	1415	1060	120	120
1.9	Этап Кубка Европы	1 - 3	3190	2480	2125	320	200
1.10	Официальные международные	1	3545	2835	2305	200	200
		2 - 3	3190	2480	1945	120	120

	спортивные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	4 - 6	2480	1770	1235	120	120
1.11	Чемпионат России	1	3545	2835	2305	320	200
		2 - 3	3190	2480	1945	200	120
		4 - 6	2480	1770	1235	200	120
1.12	Первенство Европы	1	2925	2425	1925	320	180
		2 - 3	2425	1925	1425	200	100
		4 - 6	1925	1425	925	200	100
1.13	Кубок России (общий зачет)	1	2480	1770	1060	200	80
		2 - 3	1770	1060	800	200	80
1.14	Финал спартакиады молодежи/учащихся	1 - 3	1590	1415	-	200	80
		4 - 6	1060	800	-	200	80
1.15	Первенство России	1	1415	1060	800	200	80
		2 - 3	1060	800	545	200	80
		4 - 6	800	545	300	200	80
1.16	Финал всероссийских	1	1415	1060	800	200	80
		2 - 3	1060	800	545	200	80

	соревнований среди спортивных школ и клубов	4 - 6	800	545	300	200	80
1.17	Зачисление в государственные училища олимпийского резерва		800	800		200	80
1.18	Чемпионат и первенство СФО	1	1060	800	545	200	80
		2 - 3	800	545	300	200	80
1.19	Официальные всероссийские соревнования	1 - 3	800	545	300	200	80
2. Соревнования в командных игровых видах спорта							
2.1	Олимпийские игры	1		6100		600	280
		2 - 3		5325		600	280
		4 - 6		4615	-	600	280
		участие		3905		600	280
2.2	Всемирные игры	1		4615		400	200
		2 - 3		3900		400	200
		4 - 6		3545	-	400	200
		участие		2835		400	200
2.3	Чемпионат мира	1		4615	3190	600	280

		2 - 3		4260	2125	400	200
		4 - 6		3900	700	400	200
2.4	Чемпионат Европы	1 - 3		4260	2835	320	200
		4 - 6		3900	2480	200	120
	Кубок мира (финал, общий зачет)	1		4260	2835	320	200
		2 - 3		3900	2480	200	120
		4 - 6		3190	1770	200	120
2.6	Кубок Европы (финал, общий зачет)	1		3900	2480	320	200
		2 - 3		3190	1770	200	120
		4 - 6		2480	1060	200	120
2.7	Первенство мира	1		3900	2480	320	200
		2 - 3		3190	1770	200	120
		4 - 6		2480	1060	200	120
2.8	Официальные международные спортивные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1 - 3		3190	1770	320	200
2.9	Чемпионат России	1 - 3		1770	1060	320	200
		4 - 6		800	800	200	120

2.10	Первенство России	1 - 3 4 - 6	1770 800	1060 800	320 200	200 120
2.11	Финал спартакиады молодежи/учащихся	1 - 3 4 - 6	1770 800	1060 800	320 200	200 120
2.12	Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1 - 3 4 - 6	1770 800	1060 800	320 200	200 120
2.13	Зачисление в государственные училища олимпийского резерва		800	800	200	80
2.14	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: - основной состав сборной - молодежный состав сборной - юношеский		2480 1350 800	1770 880 370	200 200 200	80 80 80

	состав сборной							
2.15	Чемпионат и первенство СФО	1		800	400	200	80	
		2 - 3		545	250	200	80	
2.16	Официальные всероссийские соревнования	1 - 3		800	300	200	80	

Приложение 10
к Положению

о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных
и автономных учреждений, в отношении которых функции
и полномочия учредителя (собственника) осуществляет
управление физической культуры и спорта
администрации Города Томска

**РАЗМЕРЫ
КОМПЕНСАЦИОННОЙ ВЫПЛАТЫ И ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ НАДБАВКИ
РАБОТНИКАМ
ЗА ОДИН ЧАС РАБОТЫ ПО УСТАНОВЛЕННОЙ НОРМЕ ЧАСОВ В НЕДЕЛЮ**

Наименование компенсационной выплаты и ежемесячной надбавки, устанавливаемых педагогическому работнику, которому в соответствии с Приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" установлена соответствующая продолжительность рабочего времени в неделю, а также иным работникам исходя из установленной продолжительности рабочей недели	Размеры компенсационной выплаты и ежемесячной надбавки за один час работы по установленной норме часов в неделю (рублей)
За работу в группах для детей с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях при норме часов в неделю:	
18 часов в неделю	47,37
24 часа в неделю	35,53
30 часов в неделю	28,42
36 часов в неделю	23,68
40 часов в неделю	31,60
За работу в образовательной организации, расположенной в сельской местности, при норме часов в неделю:	
18 часов в неделю	59,21
24 часа в неделю	44,41
30 часов в неделю	35,53
36 часов в неделю	29,60
40 часов в неделю	39,49